

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกู่ทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายธานินทร์ เพ็งอัน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร.๐๓๕-๕๕๑-๔๒๐

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชา กระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรม ในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ใน การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรม ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกู่ทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกู่ทอง ตระหนักและรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และรักษา วินัยตลอดจนได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ต้านรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกู่ทอง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงาน

๕.๒ เพื่อบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทอง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้กับครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๕.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

๖.กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทองทุกคน

๗.เป้าหมายโครงการ

๗.๑ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทองทุกคน จำนวน ๓๘ คน

๗.๒ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทองได้รับการส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

กรรณำทำเครื่อง ✓ ลงในช่อง โดยเลือกหัวข้อที่สอดคล้องกับโครงการมากกว่าที่สุด

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๘.๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๘.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานย่อย ข้อที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๒.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ข้อที่ ๖.๑ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากร และเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

๘.๒.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๔ : Governance excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๐ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

โครงการที่ ๓๑ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๘.๓ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑๔.แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan) (ต่อ)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ จัดประชุมชี้แจงพัฒนาองค์ความรู้ ด้าน ITA และจัดอบรมตาม หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา		←→										
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มทอง			←→									
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ กำกับติดตามการดำเนินงาน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ทุกไตรมาส			←→			←→			←→			←→
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ITA ตามเกณฑ์ประเมิน ในระบบ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง			←→			←→			←→			←→

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มอ่อง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับสูงมาก (ค่าคะแนน ๙๔ คะแนนขึ้นไป) และสามารถสะท้อนภาพความเป็นจริงในการดำเนินการตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

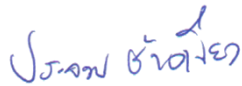
๑๗. การติดตาม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มอ่อง มีการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ITA โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทุกไตรมาส

๑๘. ประเมินผล

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายประจวบ ช่างเขียว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธานีพันธ์ เพ็งอัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุ่ยถิ่น แซ่ตัน)

สาธารณสุขอำเภออุ้มอ่อง