

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

## วิสัยทัศน์

“ระบบสุขภาพอำเภอที่ดี ภาครัฐสุขภาพเข้มแข็ง ประชาชนพึ่งตนเองได้”

## พันธกิจ

1. สร้างสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และเป็นธรรม
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ในการดูแลและจัดการระบบสุขภาพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์

1. สนองนโยบายการดำเนินงานตามแผนนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 6 และจังหวัดสมุทรปราการ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการบูรณาการทุกภาคส่วน
2. พัฒนาภูมิทัศน์ ภูมิสถาปัตยกรรม หน่วยปฐมภูมิให้ทัดเทียมโดดเด่นอย่างเป็นรูปธรรม
3. การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ Primary Care (พชอ/PCC/รพ.สต.ติดดาว)
4. “พชอ. : สสอ.เป็นสำนักเลขานุการ ขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่/ชุมชน/เน้นคุณภาพ PCC/ปิด Gap รพ.สต.ติดดาว เสริมศักยภาพทีมพี่เลี้ยง”
5. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการใช้สมุนไพรทางการแพทย์ทางเลือกอย่างเหมาะสมและปลอดภัย
6. การปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ HRH Transformation
7. ส่งเสริมวัฒนธรรม จริยธรรมขององค์กร หน่วยบริการและบริการอย่างเป็นระบบและมีคุณภาพและคุณธรรม
8. การบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ Financial Management
9. ขยายการใช้โปรแกรม Planfin ใน รพ.สต. ทุกแห่ง

## ค่านิยม MOPH

กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

- **M : Mastery**

เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

- **O : Originality**

เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

- **P : People centered**

ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

- **H : Humility**

อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟัง

