

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุม ฯพณฯ บรรหาร ศิลปอาชา โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

ผู้มาประชุม

๑.	นายแพทย์ชัยวัฒน์	จัดตุพร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๒.	นายแพทย์พรณรงค์	ศรีม่วง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๓.	นายชรัช	พรอำนวยการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๔.	นางคณินิจ	สมบูรณ์ผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๕.	นายแพทย์ชัชรินทร์	ปิ่นสุวรรณ	ผอ.รพ.เจ้าพระยายมราช
๖.	นายแพทย์ศราวุฒิ	ตั้งศรีสกุล	ผอ.รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
๗.	แพทย์หญิงพัชราภรณ์	วิริยเวชกุล	รก.ผอ.รพ.สามชุก
๘.	แพทย์หญิงสมพิศ	จำปาเงิน	รก.ผอ.รพ.อุทัย
๙.	นายแพทย์พูนชัย	อติศพงษ์	ผอ.รพ.ดอนเจดีย์
๑๐.	นายแพทย์ละเอียด	นาคใหม่	ผอ.รพ.ด่านช้าง
๑๑.	นายแพทย์อนวัชช์	รักษารณวงศ์	ผอ.รพ.บางปลาม้า
๑๒.	นายแพทย์สุรน	ยุวศรินันท์	ผอ.รพ.ศรีประจันต์
๑๓.	นายแพทย์พรณรงค์	ศรีม่วง	ผอ.รพ.เดิมบางนางบวช
๑๔.	แพทย์หญิงสมพิศ	จำปาเงิน	ผอ.รพ.หนองหญ้าไซ
๑๕.	นางศุภรดา	กานติศยากุล	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๖.	นางสุวิมล	ปานะชา	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๗.	นางถิรวัฒน์	พิมลไพศาล	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและชื้ออนามัย
๑๘.	นางสาวพัฒน์นรี	อุบลบาน	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๑๙.	นางอุ้นเรือน	เจริญสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค
๒๐.	นางสาวอรพินท์	รัตโนภาส	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒๑.	นางจุฑามาศ	โกมลศิริสุข	หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อทั่วไป
๒๒.	นายชัชวาล	นฤพนธ์จิรกุล	หัวหน้างานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ
๒๓.	นางพรพรรณ	ระวิงพันธ์	หัวหน้างานพัฒนาการแพทย์แผนไทยฯ
๒๔.	นางสาวยุพิน	ภาตะนันท์	หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพบริการ
๒๕.	นางจรียา	ละมัยเกษ	(แทน) หัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพและรักษาพยาบาล
๒๖.	นายสมพร	ศรีโปฏก	หัวหน้างานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์
๒๗.	นายสุนทร	อุทวิการ ณ อยู่ธยา	(แทน)หัวหน้างานสุขภาพภาคประชาชน

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุม ฯพณฯ บรรหาร ศิลปอาชา โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

ผู้มาประชุม

๑.	นายแพทย์ชัยวัฒน์	จัดตุพร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๒.	นายแพทย์พรณรงค์	ศรีม่วง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๓.	นายชรัช	พรอำนวยการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๔.	นางคณินิจ	สมบูรณ์ผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๕.	นายแพทย์ชัชรินทร์	ปิ่นสุวรรณ	ผอ.รพ.เจ้าพระยายมราช
๖.	นายแพทย์ศราวุฒิ	ตั้งศรีสกุล	ผอ.รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗
๗.	แพทย์หญิงพัชราภรณ์	วิริยเวชกุล	รก.ผอ.รพ.สามชุก
๘.	แพทย์หญิงสมพิศ	จำปาเงิน	รก.ผอ.รพ.อุทัย
๙.	นายแพทย์พูนชัย	อติศพงษ์	ผอ.รพ.ดอนเจดีย์
๑๐.	นายแพทย์ละเอียด	นาคใหม่	ผอ.รพ.ด่านช้าง
๑๑.	นายแพทย์อนวัชช์	รักษารณวงศ์	ผอ.รพ.บางปลาม้า
๑๒.	นายแพทย์สุรน	ยุวศรินันท์	ผอ.รพ.ศรีประจันต์
๑๓.	นายแพทย์พรณรงค์	ศรีม่วง	ผอ.รพ.เดิมบางนางบวช
๑๔.	แพทย์หญิงสมพิศ	จำปาเงิน	ผอ.รพ.หนองหญ้าไซ
๑๕.	นางศุภรดา	กานติศยากุล	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๖.	นางสุวิมล	ปานะชา	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๗.	นางถิรวัฒน์	พิมลไพศาล	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและชื้ออนามัย
๑๘.	นางสาวพัฒน์นรี	อุบลบาน	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๑๙.	นางอุ้นเรือน	เจริญสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค
๒๐.	นางสาวอรพินท์	รัตโนภาส	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒๑.	นางจุฑามาศ	โกมลศิริสุข	หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อทั่วไป
๒๒.	นายชัชวาล	นฤพนธ์จิรกุล	หัวหน้างานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ
๒๓.	นางพรพรรณ	ระวิงพันธุ์	หัวหน้างานพัฒนาการแพทย์แผนไทยฯ
๒๔.	นางสาวยุพิน	ภาตะนันท์	หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพบริการ
๒๕.	นางจริยา	ละมัยเกษ	(แทน) หัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพและรักษาพยาบาล
๒๖.	นายสมพร	ศรีโปฏก	หัวหน้างานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์
๒๗.	นายสุนทร	อุทริการ ฌ อยุธยา	(แทน)หัวหน้างานสุขภาพภาคประชาชน

๒๘.	นางสาวเพชรน้อย	ศรีผุดผ่อง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
๒๙.	นางกัญญา	พงษ์สุวรรณ	(แทน) หัวหน้างานสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด
๓๐.	นางสาวสาธิตมน	ศิริสมบูรณ์เวช	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓๑.	นายถาวร	ภูติวัฒนชัย	สาธารณสุขอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
๓๒.	นายคำรณ	ศรีนน้ำใจ	สาธารณสุขอำเภออู่ทอง
๓๓.	นายสุกิจ	แจ่มแจ่ม	สาธารณสุขอำเภอดอนเจดีย์
๓๔.	นายทรงวุฒิ	โอภาส	สาธารณสุขอำเภอบางปลาม้า
๓๕.	นายประพันธ์	ไยบุญมี	สาธารณสุขอำเภอสองพี่น้อง
๓๖.	นายสุทธิพงษ์	ปรางศร	สาธารณสุขอำเภอศรีประจันต์
๓๗.	นายถวัลย์	อยู่สุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอเดิมบางนางบวช
๓๘.	นายมนูญ	ศุณย์สิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าไซ
๓๙.	นายไพฑูรย์	สมตัว	สาธารณสุขอำเภอสามชูก

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายเอนก	อ่ำสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ดีตราชการ
๒.	นางลัดดาวัลย์	ไวยสุรสิงห์	ผอ.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุพรรณบุรี	ดีตราชการ
๓.	ดร.ปรีทัศน์	เจริญช่าง	ผอ.วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรสุพรรณบุรี	ดีตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางอัจฉราพร	ถนอมกิตติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒.	นายสมศักดิ์	อรุณแสงศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.	นางปราณี	มัลมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.	นายพัทธพงศ์	ตั้งสะสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.	นางสุดดารา	ศิลปรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นพ.จิรภัทร	กัลยาณพจน์พร	นายแพทย์เชี่ยวชาญ
๗.	นางลำพู	ศรีวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘.	นายคงศักดิ์	กลินตีปรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙.	นายพันธุ์ทอง	ทัศน์พันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐.	นายอนิวัฒน์	จันทร์แสดมภ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑.	นายประชา	โพธิ์ปิ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒.	นางวิยะดา	เจริญการยนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓.	นางพัชรินทร์	มณีพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. นางสุทิตา	อากาศเภสัช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕. นพ.สมชาย	เกาะคู	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)
๑๖. นางอรุณญา	เกตุดแก้ว	นักวิชาการสถิติชำนาญการ
๑๗. นางสุชาดา	พलयั่น	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑๘. นางพรพันธ์	คชเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙. นายกิตติศักดิ์	หลวงบรรเทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๐. นางนิลารวรรณ	หัตถกรรม	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน
๒๑. นางสาวสมร	จงสมจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒. นางสาวชนาทิพ	หัตถกรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๓. นางวาสนา	ดอกกระเบา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๔. นางสาวรุ่งเพชร	นพมาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕. นางบุญยง	เทพาทิพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๖. นางสาวปทุมณี	ธนะโชคชัยพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๗. นางสาวรัตยาภรณ์	คล้ายมาลา	นักทรัพยากรบุคคล
๒๘. นางนาถนิชา	ธัญญเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ชัยวัฒน์ จัตตบุตร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ประธานในการประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ไปประชุมศาลากลาง เป็นการประชุมของหัวหน้าส่วนราชการของจังหวัดสุพรรณบุรีมีเรื่องที่ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ผাগมาเรื่องขอความร่วมมือหัวหน้าส่วนราชการในการการเข้าพระนเรศวร/พระมงกุฎเกล้า รุ่ง "สัจจะ บารมี" โดยขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งหัวหน้าหน่วยงานของสาธารณสุข ผাগให้ช่วยจองกันหน่อย เป็นพระต้อยอกให้มีไว้คนละองค์ๆ ละ ๑๙๙ บาท เป็นเนื้อทองแดง

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นวันรพี (พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้ารพีพัฒนศักดิ์ กรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์) เป็นวันรำลึกพระบิดาแห่งกฎหมายไทย ซึ่งผู้พิพากษาศาลากลาง ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ให้ ความสำคัญกับวันรพี ขอความร่วมมือหน่วยราชการในการวางแผนมาลา ส่วนในช่วงเย็นมีการเตะฟุตบอล และมีงานเลี้ยง

จังหวัดสุพรรณบุรีมีการดำเนินการให้มีการมอบเข็มเชิดชูเกียรติทุกปี สำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน เสียสละ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ขอให้นายถาวร ภูติวัฒน์ชัย สาธารณสุขอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการขอเหรียญดังกล่าว

นายถาวร ภูติวัฒน์ชัย ได้ชี้แจงว่า เหรียญเชิดชูเกียรติมี ๔ ด้าน ๑) ด้านบำเพ็ญประโยชน์ อาจเป็นการบริจาคโลหิตก็จะมีคณะกรรมการคือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี กับนายกเหล่ากาชาดเป็นผู้พิจารณา สิ่งนี้มีมาหลายปีแล้วแต่ส่วนราชการไม่มีใครทราบ สามารถขอแบบฟอร์มได้ที่สำนักงานป้องกัน

จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีขอโควตาเพิ่มเขตสุขภาพ จำนวน ๓๕ คน ได้โควตาทั้งหมด ๕ คน จังหวัดสุพรรณบุรีได้ทั้งหมด ๑๕ คน โดยมีกำหนดการในการจัดงานมอบเพิ่มเขตสุขภาพ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ และวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีหลักการพิจารณา พิจารณาก่อน ๑ เดือน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีมอบให้งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบ ปีหน้า ขอให้ทุกหน่วยงานส่งคนเข้ามาคัดเลือกแต่ละ ๑ คน ซึ่งผู้ที่ได้รับเพิ่มเขตสุขภาพจะไปเกี่ยวข้องกับเกณฑ์การคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้ารพ.สต.ชำนาญการพิเศษ

สำหรับการคัดเลือกผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้า รพ.สต. ชำนาญการพิเศษ มีการกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนด้านละ ๖๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก ๑) ใต้รางวัลคนดีระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน และมีการประกวดผลงานดีเด่นระดับจังหวัด ได้ ๑ คะแนน ได้เป็นข้าราชการพลเรือนจะได้คะแนนระดับสูง ๒) เรื่องการประกวดผลงาน ผลงานดีเด่นระดับจังหวัดได้คะแนนระดับหนึ่ง ได้ผลงานดีเด่นเขตได้คะแนนระดับหนึ่ง ผลงานดีเด่นระดับประเทศได้คะแนนระดับหนึ่ง ๓) เกณฑ์ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี ได้รับความดีความชอบกี่ครั้ง เมื่อดูจากเอกสารประกอบของกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้ เกณฑ์การพิจารณา เรื่องความรู้ความสามารถ วุฒิการศึกษา และการรักษาการในตำแหน่ง วุฒิปริญญาโท ๕ คะแนน วุฒิปริญญาตรี ๔ คะแนน ประกาศนียบัตร ๓ คะแนน เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง โดยดำรงหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้า รพ.สต. ๕ ปีขึ้นไป ให้ ๑๐ คะแนน ดำรงหน้าที่ ๓-๕ ปีขึ้นไป ให้ ๘ คะแนน ดำรงหน้าที่ ๑-๒ ปีขึ้นไป ให้ ๖ คะแนน ถ้าไม่เคยให้ ๐ คะแนน มีการอบรมด้านบริหารถ้าผ่านการอบรมก็ได้คะแนน ถ้าไม่มีก็ไม่ให้คะแนน และเกณฑ์อายุราชการ เรื่องอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป เกณฑ์ข้าราชการดีเด่น การรักษาวินัยไม่เคยถูกลงโทษ เกณฑ์นวัตกรรมผลงาน ระดับประเทศ ระดับเขต ระดับจังหวัด เกณฑ์ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี โดยเกณฑ์ทั้งหมดก็แจ้งให้ทราบเพื่อได้มีการเตรียมความพร้อมในการขอเข้ารับประเมินในการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว ถ้ามีตำแหน่งว่างจะดำเนินการคัดเลือกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ที่เป็น รพ.สต. ที่ดำรงตำแหน่งไม่ตรง จะพยายามย้ายตำแหน่งให้ตรงกับสถานที่ปฏิบัติงานจริง บางส่วนอาจต้องทำการสำรวจจากทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพราะมีประเด็นปัญหาโดย วันก่อนท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ VDO Conference และท่านรองปลัดกระทรวงฯ ท่านวชิระ VDO Conference เรื่องการบรรจุตำแหน่งข้าราชการ ๗,๐๐๐ กว่าตำแหน่ง ตรงส่วนนี้มีน้อยๆ ซึ่งเป็นสหวิชาชีพวิชาชีพหลายส่วนไม่เข้าใจ เรื่องเกณฑ์การจัดสรร คือเดิมปี ๒๕๕๖ เป็นปีแรก และคิดว่าทุกแห่งขาดแคลนเหมือนกัน โดยใช้เกณฑ์ลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน ผู้ใดอาวุโสก็บรรจุคงจำได้ว่าเราได้โควตามา แล้วได้บรรจุไปตามอาวุโสไปแล้วแต่ละวิชาชีพ ในปี ๒๕๕๗ ได้มีการดำเนินการจัดสรรโดยคณะกรรมการประกอบด้วย ตัวแทนผู้อำนวยการและตัวแทนสาธารณสุขอำเภอ ตัวแทนจากโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป เข้าไปก็พิจารณาจัดสรรตามเกณฑ์ FTE ตามสาขาวิชาชีพที่ใช้ FTE มีพยาบาล สาธารณสุขชุมชน นักวิชาการสาธารณสุขที่ใช้ FTE ในการคำนวณในโรงพยาบาล อีกส่วนหนึ่งพิจารณาจากความขาดแคลนของ รพ.สต. โดยใช้ population base ในการคำนวณ และอีกส่วนหนึ่งใช้ เรื่อง Service Plan ในการพิจารณา จะมีสาขาหัวใจ ก็จะดู Service Plan ของโรงพยาบาลเป็นหลัก ปีที่แล้วของเราได้ ๑๕๒ คน และได้เป็นพยาบาล ๖๔ คน เป็นนักวิชาการสาธารณสุข เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนอยู่ ๔๘ คน นอกนั้นก็มื่อนี่ ๆ อีกเล็กน้อย ที่นี้พอได้มา เราได้ทำเรื่องรอบ ๒ ไปก็ค้างอยู่ แต่ไปผ่าน คสช. แล้ว คสช. เชิญกระทรวงและมี ก.พ. ร่วมด้วย แต่ท่านปลัดกระทรวงฯ แจ้งว่า ข้อมูลเรื่องบุคลากรของสาธารณสุขไม่ค่อยตรง ข้อมูลไม่ดี ขอให้เราปรับปรุงข้อมูลให้ดี เพราะว่าท่านจะขออนุมัติตำแหน่งใหม่ ปี ๒๕๕๘ อีก ๗,๐๐๐ กว่าตำแหน่ง ท่านบอกว่าให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมาคุย เรื่องเกณฑ์ของปี ๒๕๕๘ และต้องทำเรื่องกรอบให้ดีเพราะว่าของเราจะมีปัญหาเอาคนไปอยู่ไม่ตรงกรอบ ต้องทำให้ตำแหน่งตรงกับการปฏิบัติงานจริง ปี ๒๕๕๘ คงจะเป็นครั้งสุดท้ายที่ได้ตำแหน่งในการบรรจุ

ข้าราชการจำนวนมาก นอกจากนั้นต้องรอคนเกษียณ แล้วตำแหน่งเกษียณมาบรรจุ เรื่องเกณฑ์การบรรจุ ตำแหน่งข้าราชการ ท่านผู้ตรวจราชการฯ คงจะดำเนินการในภาพรวมของเขต ถ้าทำเป็นเกณฑ์ของเขตได้คงดี เพราะรุ่นปี ๒๕๕๗ เขาก็ทำเกณฑ์เขต ส่วนใหญ่จะทำเกณฑ์ FTE มีบางจังหวัดได้พยาบาล ๒ คน จังหวัดสุพรรณบุรีได้ ๖๔ คน จังหวัดที่ได้ตำแหน่งไปน้อยกว่าเกณฑ์เขตไม่ดี จังหวัดสุพรรณบุรีคงยึดเกณฑ์ของเขตเป็นหลัก แล้วจึงมาพิจารณาเกณฑ์ของจังหวัดเพิ่มเติม ในจังหวัดสุพรรณบุรียังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. หลายแห่ง ในรพ.สต.ทุกแห่งควรมีพยาบาลวิชาชีพอย่างน้อย ๑ คน เวลาคัดเลือกคนบรรจุลง ตำแหน่ง หลักการคัดเลือกพยาบาลวิชาชีพรวมทั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว รวม พกส. รวมพนักงานราชการ ที่จ้าง ในจังหวัด ให้คัดเลือกจากวันที่บรรจุ วันที่จ้าง ถ้าวันจ้างตรงกันดูวันที่จบ ถ้าวันจบตรงกัน เป็นพยาบาลก็ให้ดู วันที่ได้ใบประกอบโรคศิลป์ ถ้ายังตรงกันให้ดูอายุ ข้อมูลปี ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ จังหวัดสุพรรณบุรีมีข้อมูล สรุปลูกจ้าง ในส่วนของพยาบาลวิชาชีพจะให้บรรจุเลย และจะมีพยาบาลวิชาชีพที่จบจากสถาบันอื่นที่ไม่ใช่ วิทยาลัยพยาบาลคงพิจารณาให้สิทธิ์ในการบรรจุเช่นกัน โดยการพิจารณาการบรรจุตำแหน่งข้าราชการ ใช้การ พิจารณาในรูปคณะกรรมการฯ โดยมีสัดส่วนของพยาบาลเข้ามา ถ้าเป็นส่วนเป็นส่วนกระทรวงสาธารณสุขไม่ต้องใช้ผู้แทนของก.พ. ในกรณีที่พยาบาลที่จบจากมหาวิทยาลัยจะต้องมีคณะกรรมการจากก.พ. เข้าร่วม ด้วย ซึ่งคงพิจารณาแยกกัน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ ยังไม่ได้กำหนดวันที่ในการสัมภาษณ์ โดยมีจำนวนโควตาที่ ขึ้นเว็บกระทรวงไม่ตรงกับข้อมูลจริง ตรงนี้คงเป็นสาเหตุให้น้องไปร้องเรียน โดยเฉพาะตำแหน่งเภสัชกร เจ้า พนักงานเภสัช พนักงานสาธารณสุขชุมชนขึ้นไม่ตรงกับสถานที่ ไม่ตรงกับที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเสนอ กระทรวงไป ขณะนี้ได้รับการแก้ไขแล้ว ขอให้ทุกหน่วยงานไปแจ้งให้น้องๆ ทราบด้วย

นายคาร์ณ ครั้นน้ำใจ สาธารณสุขอำเภออู่ทอง กล่าวว่า ข้อมูลที่ส่งไปยังสามารถแก้ไขได้หรือไม่ จาก รพ.สต.สระพังลาน เป็นรพ.สต.บ้านโชนัง เนื่องจากที่รพ.สต.สระพังลานได้บรรจุทดแทนไปแล้ว ขณะนี้น้อง ปฏิบัติงานที่บ้านโชนัง ถ้าย้ายน้องมาปฏิบัติงานที่รพ.สต.สระพังลาน รพ.สต.บ้านโชนังจะขาดคน

คุณอรพินทร์ รัตโนภาส หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า ไม่สามารถแก้ไขได้

นพ.ชัยวัฒน์ จิตตพร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวว่า สามารถส่งปฏิบัติได้ภายใน อำเภอ

แพทย์หญิงพัชราภรณ์ วิริยเวชกุล รก.ผอ.รพ.สามชุก กล่าวว่า ในส่วนของโรงพยาบาลยึดตามข้อมูล ไขหรือไม่

คุณอรพินทร์ รัตโนภาส หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า ไข

การพิจารณาความดีความชอบเป็นการจัดสรรเงินเดือนที่จะขึ้นให้หน่วยงาน คือแต่เดิมที่จังหวัดจะมี เงินกัน ในส่วนนี้ไม่เกี่ยวกับโรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช และโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ แต่ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จะมีเงินกันที่ท่านผู้ว่าฯ เดิมเงินเดือนจะขึ้น ๓% ของเงินเดือน ข้าราชการรวม ในปีนี้จะรวมวันที่ ๑ กันยายน ยอดจะขึ้น ๓% ใน ๓% นี้ท่านผู้ว่าฯ จะกันไว้ ๐.๐๑% กันทั้ง จังหวัดประมาณ ๔๐๐๐ กว่าบาท ซึ่งถือว่าน้อยมาก จังหวัดอื่นกันมากกว่านี้ และอีกส่วนหนึ่งจะเป็น สาธารณสุขจังหวัดกัน แล้วจะส่งกลับไปตามโรงพยาบาลกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตามเปอร์เซ็นต์ของ เงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน ที่นี้เวลาขึ้นเงินเดือนคือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ เราจะให้ขึ้นตามค่ากลางในแต่ ละตำแหน่ง แต่ละลำดับจะไม่เหมือนกัน เป็นค่ากลางสูงกับค่ากลางต่ำ ดังนั้นบางหน่วยงานหักแล้วเหลือ ๒.๘ แต่บางหน่วยงานก็ไม่เท่ากัน จึงจะเปลี่ยนเป็นค่ากลางรวมของหน่วยงานในเปอร์เซ็นต์ค่ากลางที่เท่ากัน แต่ ส่วนนั้นจะมีเงินกันที่สาธารณสุขจังหวัดพอสมควรประมาณ ๒๐๐๐๐ ถึง ๓๐๐๐๐ บาท กันไว้เพื่อใช้เงินส่วนนี้ ไว้บริหารงานบุคคล ที่เหลือก็คืนกลับให้หน่วยงานตามผลการดำเนินงาน และมีส่วนหนึ่งกันไว้ที่ผู้อำนวยการ

โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน ยกตัวอย่างเช่น เงินเดือนขึ้น ๓% ตามฐานเงินเดือน หักไว้ที่ท่านผู้ว่า ๐.๑% กันไว้ที่ สสจ ๐.๐๓% บวกพวกลาศึกษาต่อ เหลือ ๒.๙๖% กันไว้ที่หัวหน้าหน่วยงาน ๐.๑% เงินจะลงไปหน่วยงาน ๒.๘๖% แล้วจะนำเงินทั้งหมดมาละกันและจะแจกไปตามหน่วยงาน รวมแล้วจะได้ ๓.๐๗๖% ของค่ากลางเฉลี่ยเท่ากัน รวมทั้งสิ้น ๒๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย ในส่วน ของหัวหน้ากลุ่มงานและคณะกรรมการกvp. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นคนให้ความดีความชอบ ใน ส่วนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน/งานเป็นผู้ให้ความดีความชอบ มีส่วน โรงพยาบาลชุมชน ๘ แห่ง สาธารณสุขอำเภอ ๑๐ แห่ง และในส่วนของเจ้าหน้าที่ที่ลาศึกษาต่อ ให้ดูเอกสาร ประกอบ ช่องที่ ๑ เป็นฐานเงินเดือนแต่ละหน่วยงาน ช่องที่ ๒ เป็นเงินเดือนที่ขึ้น ๓% ช่องที่ ๓ ผู้ว่าราชการ จังหวัดฯกันไว้ ๐.๐๑% จำนวน ๒,๔๔๔ บาท ช่องที่ ๔ ที่เหลือจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดฯกัน ช่องที่ ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกัน ๐.๐๓% จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาทรวมกับลาศึกษาต่อ ๒๐,๐๐๐ บาท รวม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีกันไว้ ๓๒,๐๐๐ บาท ที่กันไว้สำหรับใช้ในการบริหารงานบุคคล แต่คง ใช้ในระดับจังหวัดไม่มาก ส่วนที่เหลือจะคืนกลับให้ทุกหน่วยงาน ช่องที่ ๖ กันไว้ให้สาธารณสุขอำเภอ และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อใช้ในการบริหารบุคคล โดยอาจจะพิจารณาในรูปของคณะกรรมการหรือจากการ พิจารณาเองก็ได้ การที่จะส่งเงินคืนจะให้หน่วยงานพิจารณาโดยให้กลุ่มงาน/งานในสาธารณสุขจังหวัด พิจารณานายงานที่มีผลการดำเนินงานดีและเสนอขึ้นมา แล้วจึงนำมาจัดลำดับถ้าหน่วยงานไหนได้รับการ คัดเลือกแล้วนำมา ranking หน่วยงานไหนได้รับเลือกซ้ำ ๆ กัน จะเลือกมา ๓ แห่งที่มีผลงานให้ดีเด่น จะ ได้รับเงินจัดสรรเพิ่มในส่วนที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกันเพิ่มเติมเข้าไป และอีกส่วนหนึ่งจะโยนเงินไป ตามที่กันไว้จากโรงพยาบาล เงินหลังจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอกันไว้แล้ว จะเหลือ ๒.๘๖% เมื่อก่อนจะคืนเงิน ๒.๘๖% ตามฐานเงินเดือนให้หน่วยงานไปเลย แต่ในรอบนี้สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุพรรณบุรีจะนำเอาช่อง ๘ ซึ่งเป็นค่ากลางรวมของแต่ละหน่วยงาน นำช่อง ๗ หักช่อง ๘ คูณด้วย ๑๐๐ เม็ดเงินที่จะลงไปตามหน่วยงานจะเป็นไปตามค่ากลางทุกหน่วยงานจะได้ค่ากลางเท่ากัน จะมีบางหน่วยงานที่ ได้เงินเพิ่มเติม และมีบางหน่วยงานที่ได้เงินลดลง อาทิเช่น ในกลุ่มของสาธารณสุขอำเภอและหัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะได้ลดลง ประมาณ ๒,๐๐๐ บาท จะมีโรงพยาบาลที่ได้เพิ่มเช่น โรงพยาบาล อู่ทอง ได้เพิ่ม ๓,๒๓๒ บาท รพ.หนองหญ้าไซได้เพิ่ม ๑,๖๕๕ บาท ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส่วนใหญ่ได้เงินเพิ่มขึ้น มีที่ลดลงคือที่อำเภอเดิมบางนางบวช บางปลาม้า อู่ทอง หนองหญ้าไซ หลักการที่มี การจัดสรรงบประมาณในลักษณะนี้ คือต้องการให้มีการกระจายความยุติธรรม และต้องการให้หัวหน้า สามารถบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกประเด็นหนึ่งในการกำหนดเปอร์เซ็นต์ในการขึ้นเงินเดือน ในแต่ละระดับ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ในปัจจุบันแต่ละหน่วยงานยังมีความแตกต่างกัน ต้องการให้ทำให้ เหมือนกันทั้งจังหวัด ที่จังหวัดสิงห์บุรีมีการดำเนินการดังนี้ ดีเด่น ๑ ได้ ๔% ดีเด่น ๒ ได้ ๓.๖% ดีเด่น ๓ ได้ ๓.๔% ดีมาก ๑ ได้ ๓.๒% ดีมาก ๒ ได้ ๓% ดี ๑ ได้ ๒.๘% ดี ๒ ได้ ๒.๖% ในส่วนของจังหวัด สุพรรณบุรีอาจจะต้องมาปรับใหม่เนื่องจากในภาพรวมการขึ้นเงินเดือนเท่ากับ ๓.๐๗%

นายแพทย์สุธน ยุวศิรินันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีประจันต์ กล่าวว่า ในฐานเงินเดือนของ โรงพยาบาล ได้ตัดเงินเดือนของผู้อำนวยการไปแล้วใช่หรือไม่

นพ.ชัยวัฒน์ จิตตพร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวว่า ถ้าเงินเดือนผู้อำนวยการระดับ ๙ (เชี่ยวชาญ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ให้คะแนน แต่กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้โอนเงินให้ แต่ในกรณีสาธารณสุขอำเภอชำนาญการพิเศษ จะอยู่ในการพิจารณาในระดับจังหวัด โดยมอบหมายให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการ

มีงบประมาณ Non -UC มา ๒ ล้าน ส่วน ๑ ล้าน ให้สาธารณสุขอำเภออำเภอละหนึ่งแสน อีกส่วน ๑ ล้าน มอบให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดไว้ใช้ในการดำเนินงาน โดยจัดสรรให้โรงพยาบาลสามชุก ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการบริการตรวจราชการและนิเทศงาน ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ให้สาธารณสุขอำเภอเมือง ร่วมกับ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ เป็นแม่งาน จัดงาน “มหกรรมเฉลิมพระเกียรติสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี สร้างสุขเพื่อแม่” ในงานจะมีเครื่องทำฟันเคลื่อนที่ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กับสำนักงานสาธารณสุขศรีประจันต์ และทำเครื่อง ตรวจPap smear เคลื่อนที่ ตรวจตา ตรวจเบาหวาน ตรวจมะเร็งเต้านม มีคัมครองผู้บริโภค ปรึกษางานสุขภาพจิต ยาเสพติด และเรื่องโรคเอดส์ ให้ความรู้เรื่องการตรวจครรภ์ การประเมินสมรรถนร่างกาย การคัดกรองเบาหวาน จัดกิจกรรมที่ห้างบิ๊กซี กลุ่มแม่และเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยทำงาน วัยสูงอายุ และมีการจัดกิจกรรมครอบครัว และกิจกรรมการแสดงบนเวที เชิญท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรีมาเปิดงาน เปิดงาน ๑๖ .๐๐น. จัดกิจกรรมตั้งแต่เช้าถึง ๒๐.๐๐ น.

เรื่องแจ้งอีกหนึ่ง คือเรื่องกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มี ๑๗ กลุ่มงาน ตามโครงสร้างมี ๑๐ - ๑๑ กลุ่มงาน มีงานซ้ำซ้อนกันคือกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข และงานสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด จึงให้คุณศรีสุรางค์ ไปช่วยงานพัฒนาคุณภาพบริการ และคุณกัลยาช่วยงานพัฒนายุทธศาสตร์ มอบหมายงานงบลงทุนให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขเป็นผู้รับผิดชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ดร.เพ็ชรน้อย ศรีผุดผ่อง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กล่าวว่า ในรายงานการประชุมมี ๑๑ หน้า ครั้งที่แล้วกล่าวถึงการ VDO Conference ของท่านปลัด Better Service และ Fast Track ๖ โรคสำคัญ ไกล่ไกลได้ยาเดียว ได้พบหมอไม่นาน ขยายจุดบริการ ขยายเวลารักษา ๒.คืบความสุขให้ประชาชน ๓.เรื่องของยาเสพติด ที่ปฏิเสธการรักษา เรื่องของการจัดซื้อยาเกี่ยวกับโรคเรื้อรัง การปฏิรูประบบบริการสุขภาพที่ ๕ การเงินการคลังของ สปสช. ต่อไปจะเหลือ ๔ กองทุน OP IP PP และมาตร ๔๑ และเรื่องเกี่ยวกับการคัดกรองจอประสาทตาในผู้ป่วยเบาหวาน ที่เพิ่มเป้าหมายเป็น ร้อยละ ๗๐ ซึ่งตัวนี้ให้เป็นวาระในการติดตาม ในจุดนี้ถ้ามีข้อแก้ไข ให้แจ้งกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑.๑ เรื่องสรุปที่ประชุมคณะกรรมการเขตบริการที่ ๕ (Provider Board) ครั้งที่ ๖/ ๒๕๕๗ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ดร.เพ็ชรน้อย ศรีผดผ่อง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กล่าวว่า มติการประชุมคณะกรรมการเขต ประชุมเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามเอกสารหมายเลข ๓.๑ ครั้งที่ ๖ ซึ่งจัดประชุมที่จังหวัดนครปฐม สามารถสรุปประเด็นสำคัญของท่านผู้ตรวจราชการ ตามเอกสารในหน้า ๓ เรื่องการตรวจเยี่ยมและตรวจเยี่ยมของท่านปลัด กล่าวถึงการเข้าถึงสุขภาพอย่างเท่าเทียม การคอร์รัปชัน จากบุคลากรทางการแพทย์ การพัฒนาระบบการแพทย์ทางเลือก การสร้างนวัตกรรม ให้มีการปรับวิสัยทัศน์ ทางด้านสาธารณสุขโดยเน้นมาตรการเชิงรุกมากขึ้น ให้สาธารณสุขช่วยสร้างกลไกความโปร่งใส และสมานฉันท์ และงบประมาณ ๙๔๘ ล้าน มีเรื่องแผน ๕ แผน ๕ กลุ่มวัย กับ ๔ ระบบ เป็นเงิน ๒,๓๙๔ ล้าน จัดเป็นการบริการส่งเสริมสุขภาพ แนวคิดของการจัด การจัดงบประมาณ ตารางของทางเขตกับกระทรวงว่าจะจัดอย่างไร จะจัดสรรลงมาในลักษณะของงบบูรณาการ กล่าวคือการประเมินสุขภาพประชาชนจะเริ่มปี ๒๕๕๗ ก็จะปรับไปตามกลไกของกระทรวง ก็ให้ทุกจังหวัดรวบรวมข้อมูลส่งเขต ส่วนของเราส่งเป็นภาพรวมของจังหวัด แต่ทางเขตให้แยกเป็นอำเภอด้วย และเรื่องการติดตาม ของปี ๒๕๕๘ ทำแผนปี ๒๕๕๘ เขตบริการสุขภาพที่ ๕ กำหนดการเริ่มทำแผนในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ เขต ขอให้จังหวัดเข้าร่วมประชุมและจังหวัดสุพรรณบุรีเป็น Focal point ในเรื่องผู้สูงอายุ ขอให้ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุให้ร่วมฟังด้วย เพื่อเตรียมไว้ในการจัดทำแผนในปี ๒๕๕๘ และเรื่องต่อมาเรื่อง Better Service ของเขต และเป็นเรื่องความสามารถ แนวคิด LC ของการจัดแนวคิด ส่วนเรื่องการจัดสรรงบประมาณ โคตรตาแพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ทางเลือก การแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมพร้อมความฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ท่านผู้ตรวจราชการฯ มอบให้ไปดูการทำงาน เป็นอย่างไร เนื่องจากเขตยังไม่มีโครงสร้างที่ชัดเจน ให้ดูบทบาทการทำงานไม่ไปซ้ำซ้อนบทบาทของจังหวัด

๓.๒.๑ เรื่อง การติดตามเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

คุณศุภรดา การดิศยากุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป กล่าวว่า ข้อมูลรายงานวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ งบดำเนินงานจัดสรรทั้งหมด ๕๐,๘๒๗,๕๒๓ บาท เบิกจ่าย ๓๖,๓๘๒,๔๒๘.๓๗ บาท คงเหลือ ๑๔,๔๔๕,๐๙๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๒ ในส่วนของงบลงทุน ได้รับการจัดสรร ๙,๓๘๕,๗๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗,๘๕๗,๗๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๕๒๘,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ ในภาพรวมได้รับการจัดสรร ๖๐,๒๑๓,๒๒๓ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๔,๒๔๐,๑๒๘.๓๗ บาท คงเหลือ ๑๖,๐๑๘,๐๙๔.๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๒

๓.๒.๒ เรื่อง การดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในทุกกลุ่มวัย

คุณจุฑามาศ โกมลศิริสุข หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อทั่วไป กล่าวว่า ภูมิคุ้มกันโรค ผลงานการให้บริการ dT ในหญิงตั้งครรภ์ ไตรมาส ๑-๔ ในภาพรวมของโรงพยาบาล ๕,๑๗๙ ราย ในภาพรวม ได้รับ dT ครบชุด ประมาณ ๕๐.๗๐ และในภาพรวมของอำเภอ ๓,๒๗๗ ราย ในภาพรวม ได้รับ dT ครบชุด

ประมาณ ๕๒.๓๓ และในภาพรวมสาธารณสุขอำเภอ ๘,๐๔๐ ราย ในภาพรวม ได้รับ dT ครบชุด ประมาณ ๕๑.๓๔ ถ้าแม่ได้รับวัคซีน ๒ เข็มแล้วจะป้องกันไม่ให้เป็นบาดทะยักในเด็กแรกเกิดได้ ในภาพรวมของจังหวัด และอำเภอ ๕๐ % ก็ขอฝากทางโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต. ช่วยศิยข้อมูลเพิ่ม ผลงานจะได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อกำลังออกนิเทศงาน ทั้งในส่วนของโรงพยาบาล และ รพ.สต. เรื่องของวัคซีนในรอบที่ ๒ และมีการประเมินความรู้ของผู้ให้บริการ มีการดูระบบของ VMI มีการเข้าไปดูตัวเลขของ รพ.สต. ของโรงพยาบาลแท้จริงว่ามีปัญหาอะไรได้มาพูดคุยกัน ในเรื่องวัคซีนเด็ก ๐-๕ ปี และฝากเรื่อง ที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช เรื่อง JE เข็ม ๒ ได้ ๒๙% JE เข็ม ๓ ได้ ๓๒ % และเรื่อง MMR จะให้ลดในเด็กใน ป.๑ มาให้บริการในเด็กพร้อม JE เข็ม ๒ ในอายุเด็กขวบครึ่ง ก่อนที่จะได้วัคซีนกระตุ้น ตอนนี้วัคซีนกำลังเริ่มทยอยส่งมา ส่วนเรื่องอื่นๆ MMR จะต้องได้ ๙๕ % ณ ตอนนี้ข้อมูลไตรมาส ๑-๓ ได้ ๙๕ %

๓.๒.๓ เรื่อง การดำเนินงานโรคเรื้อรัง เบาหวานความดันโลหิตสูง และการคัดกรองภาวะเบาหวานขึ้นจอประสาทตา (DR screening)

คุณอัจฉราภรณ์ ถอนมกิตติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กล่าวว่า ผลของการคัดกรองเบาหวาน ความดันโลหิตสูงในอายุ ๑๕ ปี ในจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ ๘๑.๑ % ส่วนผลการคัดกรองจอประสาทตาได้ ๔๕.๙๒ % ก็คิดว่าปัญหานี้ได้นำเข้าในคณะกรรมการ NCD ในระดับจังหวัด ซึ่งในส่วนของอำเภอเมือง และอำเภอสองพี่น้อง ยังมีการคัดกรองที่ยังน้อยอยู่ ซึ่งต้องการให้โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช และ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ ออกพื้นที่ตรวจกันในระบบเชิงรุก ส่วนจำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรอง ผู้ป่วยไต ในปี ๒๕๕๗ นี้ ให้ได้ร้อยละ ๖๐ เราคัดกรองได้ ๗๓.๑๑ ส่วนผู้ที่รับการคัดกรองตรวจเท้าในปี ๒๕๕๗ นี้ เป้าหมายร้อยละ ๖๐ เรายังได้ ๔๐.๗๕ เรายังคาดหวังว่าเดือนสิงหาคมเราจะคัดกรองได้ครบ นายแพทย์สาธารณสุขต้องการให้เพิ่มช่องทางด่วน คือประชากรเป้าหมาย และต้องการให้เพิ่มผลงานการคัดกรอง ต้องให้คัดกรองให้เสร็จในเดือนธันวาคม ในส่วนที่คัดกรองคนที่เป็นปกติ ให้เป็นกลุ่มเสี่ยงกลุ่มป่วย ภายในเดือนธันวาคม พอเดือนมกราคม-มิถุนายน ให้ไปคัดกรองกลุ่มป่วย การคัดกรองให้ได้คนหลายๆ ก็คือการกระจายคนไข้เรื้อรัง จากโรงพยาบาลสู่ รพ.สต.ให้ได้ ๕๐% และ รพ.สต. ต้องมีแพทย์ลงไปไชน อาทิตย์ละ ๑-๒ วัน ส่วนเรื่องการตรวจตา ท่านผู้ตรวจมีการคุยและจัดสรรเงินบริหาร NCD อยู่ จะจัดให้โรงพยาบาลที่มี จักษุแพทย์ ๗๐ % ของเราจะมี ๓ ที่ คือ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช เขาให้ ๘๐ % และอีก ๒๐% ให้โรงพยาบาลที่มีจักษุแพทย์ แล้วจัดตารางลงตรวจเป็นโซน ตรวจเท้า ตรวจตา ตรวจฟัน ทำไปพร้อมกัน เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๗ ก็จะได้เป้าหมาย หลังจากนั้นก็ส่งคนไข้จอประสาทตา ไปรักษาด้วยเครื่อง Laser

๓.๒.๔ เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการปราบปรามและหยุดยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด

คุณอัจฉราภรณ์ ถอนมกิตติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กล่าวว่า เรื่องการรักษาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ตามมาตรการการเร่งด่วน ปราบปรามและหยุดยั้งระบาดของยาเสพติด มีคำสั่ง คสช. ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ระบุให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ให้ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดเข้ารับการบำบัดในทันที และมีการติดตามช่วยเหลือผู้ติด และบำบัด ให้สามารถกลับดำรงชีวิตได้ตามปกติ ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นเจ้าภาพหลักในการติดตามความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และให้ผู้นำหมู่บ้านให้ความร่วมมือ แบ่งระยะเวลาการติดตามเป็น ๓ ช่วง มีการแจ้งจากตำรวจภูธร คือ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช โรงพยาบาลสมเด็จพระ

พระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ มีการตรวจปีสภาวะแบบเก่า คือแบบใหม่ต้องมีคำว่า การตรวจวิเคราะห์แบบ
วิทยาศาสตร์ ใช้แบบตรงนี้ ถ้าไม่ใช่จะติกลับลงมา

๓.๒.๕ เรื่อง รายงานความครอบคลุมการได้รับบริการฝากครรภ์ และรายงานการประเมินพัฒนาการ เด็ก

คุณกรแก้ว ทัทมาลัย หัวหน้างานส่งเสริมฯ รายงานการฝากครรภ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์และการฝากครรภ์
๕ ครั้ง ตามเกณฑ์ คือหญิงตั้งครรภ์ที่เข้ามาในระบบ และเด็กเกิดในปีที่แล้ว ยังห่างไกลกัน ๕๐% ถ้าดูจาก
รายงานความครอบคลุมในช่องของเป้าหมายหญิงตั้งครรภ์ ในอำเภอเมือง ๒๙๒ คน เข้าระบบได้ ๒๙ คน ใน
ภาพรวมของโรงพยาบาลทั้งหมด ๔๐ % ในภาพรวมของ สสอ. ได้ ๔๐% ฝากติดตามหญิงตั้งครรภ์ในพื้นที่ให้
มาฝากครรภ์รวดเร็ว และครบ ๕ ครั้ง ในมาตรการเชิงรุก ในส่วนการประเมินพัฒนาการเด็ก เราจะ
เน้น ๙ เดือน ๑๘ เดือน ๓๐ เดือน และ ๔๒ เดือน เป็นสำคัญ ฝากให้ผู้บริหารเร่งรัดการคีย์ข้อมูลให้มากขึ้น

๓.๒.๖ เรื่อง สถานการณ์โรคติดต่อที่สำคัญและความทันเวลาในการรายงาน ๕๐๖

คุณจุฑามาศ โกมลศิริสุข หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อทั่วไป กล่าวว่า ความทันเวลาในการรายงาน
๕๐๖ ตั้งแต่ ๑ มกราคม - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พบว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางปลาม้า ไม่รายงาน
โรคเลย ฝากเรื่องการรายงานโรค เรื่องการรายงานการเฝ้าระวังโรคติดต่อในเดือน กรกฎาคม อันดับ ๑ โรคค
อจระรังอยู่ อันดับ ๖ ยังเป็น มือเท้าปาก อันดับ ๘ โรคตาแดง และเรื่องโรคไข้เลือดออก ในเดือนกรกฎาคม
ยังมีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก ๗ ราย ล่าสุดเมื่อวันที่ ๑๔ มี ๒ ราย ที่บ้านกลาง และ ปลายนา วันที่ ๑๕ ตอน
ปุรุ รองลงมาเป็นอำเภอเมือง วันที่ ๑๖ ที่รั้วใหญ่ และโรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช ดูจากเขตบริการที่ ๕ ของ
เราเป็นอันดับ ๗ ถ้าดูในอันดับประเทศเป็นที่ ๕๕

รายงานการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ภาพรวมในจังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการในภาพรวมได้ ๕๕%
หมายความว่า รายงานแล้ว ฉีดวัคซีนแล้ว แต่ยังมีพื้นที่ข้อมูลไม่ครบทุกแห่ง ขอให้หน่วยบริการทุกแห่งฉีด
วัคซีนให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม นี้ และลงผลงานให้เสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายแพทย์พรณรงค์ ศรีม่วง รักษาการนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรม กล่าวชี้แจงว่า เขตบริการ
สุขภาพที่ ๕ ได้ทำหนังสือแจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีรายงานผลการดำเนินงาน Better
Service ในประเด็นดังนี้ ๑) การปรับพฤติกรรมของแพทย์ การมาทำงานตรงเวลา ๒) การขยายเวลาบริการ
๓) การเพิ่มศักยภาพของ CUP ๔) เรื่องยา ใกล้ไกลได้ยาเดียวกัน ๕) เรื่อง CUP Financial ซึ่งสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดฯ ได้ทำหนังสือแจ้งให้ทุกอำเภอดำเนินการแล้ว และขอให้ส่งแผนมาให้จังหวัดรวบรวม มี
กำหนดส่งให้เขต ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

คุณคณินิจ สมบูรณ์ผล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) กล่าวชี้แจงว่า
เรื่องปรองดอง สมานฉันท์ ได้จัดทำโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ของพระราชวังมัจฉาจารย์ มีเป้าหมายร้อยละ
๕๐ ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ขอความร่วมมือให้หน่วยงานสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่รักษาศีล ๕

นายแพทย์พูนชัย อติยศพงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนเจดีย์ กล่าวว่า ตามเอกสารกลุ่มงาน
ทรัพยากรบุคคล แจ้งว่า ตำแหน่งนักกายบำบัด ได้ที่โรงพยาบาลสามชุก ไม่ใช่ที่โรงพยาบาลดอนเจดีย์ ขอให้
แก้ไขให้ถูกต้องด้วย

นางสาวอรพินทร์ รัตโนภาส หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กล่าวว่า ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดได้ที่โรงพยาบาลดอนเจดีย์ ในส่วนของโรงพยาบาลสามชุกได้นักเทคนิคฯ

แพทย์หญิงพัชราภรณ์ วิริยเวชกุล รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามชุก นักกายภาพบำบัดขณะนี้ที่รพ.สามชุก อยู่ในตำแหน่งที่ ๒ หมายความว่าน่าจะต้องย้ายไปรพ.ดอนเจดีย์หรือไม่

นายแพทย์ชัยวัฒน์ จิตตพร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวว่า ให้นักกายภาพบำบัดย้ายไปบรรจุที่โรงพยาบาลดอนเจดีย์ แล้วให้โรงพยาบาลสามชุกจ้างลูกจ้างใหม่

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.

ลงชื่อ *สุวิมล นพมาศ* ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวรุ่งเพชร นพมาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน